

令和6年6月28日

国立研究開発法人 国立成育医療研究センター
女性活躍推進法に基づく公表

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 課題

- (1) 採用者に占める女性割合は高いが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 年20日以上の子休付与者の取得率が50%未満である。

3. 目標

- (1) 令和6年度末までに管理職に占める女性の割合を37%以上にする。
- (2) 令和6年度末までに役員に占める女性の割合を20%以上にする。
- (3) 令和6年度末までに年20日以上の子休付与者の取得率を55%以上にする。

4. 取組内容

一般事業主行動計画「仕事と育児・介護の両立支援およびダイバーシティ推進プログラム」の職員への周知ならびに、以下の内容を実施する。

- (1) ダイバーシティに関する講演・研修を実施する。公募による積極的な女性職員採用、上位職登用を進める。出産・育児休業等を取得する者対象とした各種制度についての研修の実施。
- (2) 各職員の年次休暇取得状況について、本人・上長へ連絡を行い、取得日数を向上する。

5. 取組内容女性活躍推進法に基づく情報公表（令和5年度実績）

- (1) 管理職に占める女性労働者の比率 : 36.4%
- (2) 役員に占める女性労働者の比率 : 33.3%
- (3) 年20日以上の子休付与者の年休取得率 : 60.6%
- (4) 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
 - 全職員 : 54.2%
 - 常勤職員 : 59.5%
 - 非常勤職員 : 99.5%