

4-1-13 教育研修

成育医療センターの機能の一つである「教育・研修」を実施していくために、教育・研修委員会、政策医療企画課研修係、教育・研修部長が設置されている。開院以来、医学部学生、初期臨床研修医、後期臨床研修医、看護師、看護学生、助産師、薬剤師、臨床検査技師、栄養士、理学療法士などからの問い合わせ、実習希望、見学希望が多数あり、そのほとんどを受け入れてきた。

1. レジデント研修

1.1 平成 15 年度版 研修カリキュラムの作成

教育、研修、実習は、今年度までは、各部門ごとの対応で行ってきた。医師部門では、専門診療科、総合診療部のレジデント研修カリキュラムを小児科学会研修カリキュラムに沿って、一般目標と行動目標に項目だてして各部門に依頼し、平成 15 年度版を作成した。

1.2 総合診療部レジデント研修カリキュラム

病院での中心的診療部門である総合診療部は、開院時に新設されその機能と研修カリキュラムを作成してきた。レジデント研修カリキュラムは、3 年計画として 3 ヶ月ローテーションで各病棟、外来、救急、NICU、PICU と選択研修を基本とする方針で作成した。

2. 医学部学生実習

医学部学生の見学、研修希望は多く、その事務手続きのマニュアルを作成した。各専門診療科、総合診療部に学生実習カリキュラムを作成してもらい、学生実習案内を作成した。

3. 新採用者研修

新採用者研修では、電子カルテ、リスクマネジメント、感染対策、薬剤研修の統括を行い、また、SPD、外来診療、病棟診療、診療報酬制度、臨床検査など各部門の研修資料の統括と、一般事項の研修会を実施した。採用人数の多い 4 月には集中的に研修を実施、その後は、必要に応じて実施した。各部門の研修用資料の作成、とりまとめを行った。